

СЕКЦИЯ 4. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ В КОНТЕКСТЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

УДК 338

Абдулвалиева Чулпан Газинуровна,
Изибаева Регина Алексеевна
Елабужский институт Казанского федерального университета,
г. Елабуга
e-mail: ms.chuppa@mail.ru

ВЛИЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ НА РАЗВИТИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН

IMPACT OF MIGRATION PROCESSES ON DEVELOPMENT LABOR MARKET IN IN THE REPUBLIC OF TATARSTAN

Аннотация. Статья посвящена трудовой миграции в Татарстане. Рассмотрена квота на иностранных работников, отрасли их деятельности. Представлены необходимые рекомендации для повышения эффективности привлечения и использования труда иностранных граждан.

Ключевые слова. Трудовая миграция; иностранные специалисты; мигранты; квота.

Abstract: The article is devoted to labor migration in Tatarstan. The quota for foreign workers, the branches of their activity are represented. To increase the effectiveness of attraction and using the labor of the foreign citizens the necessary recommendations are represented.

Keywords. Labor migration; foreign specialists; migrants; quota.

В мире трудовая миграция населения стала важным фактором мирового развития, которая обеспечивает гибкость международного рынка труда, приобщение более отсталых стран к мировой культуре производства, взаимодействие и взаимообогащение культур.

Нельзя недооценивать вклад трудовой миграции. Иностранные работники восполняют недостаток рабочей силы и вносят новые технологии и инвестиции.

Привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов позволяет экономить на затратах на их обучение и получать эффект за счет улучшения качественной структуры занятых.

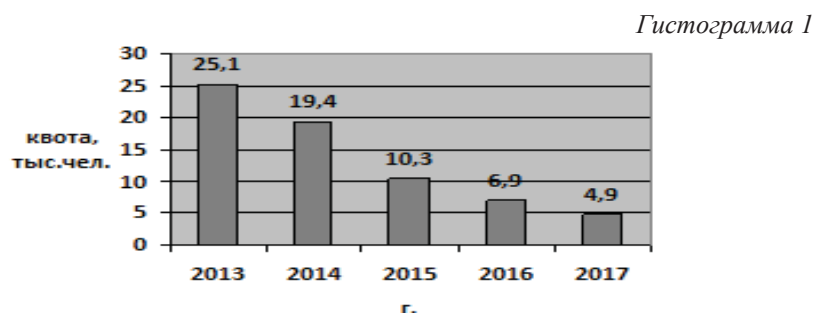
Вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы являются актуальными и для Республики Татарстан. По уровню социально-экономического развития Республика Татарстан входит в группу российских регионов с высоким уровнем развития и обладает значительной миграционной привлекательностью.

В 2017 году 38 предприятий Татарстана получили от федерального Минтруда квоты на привлечение в республику по трудовым визам 4097

иностранных специалистов. Среди этих 38 предприятий есть турецкие ООО «Гемонт», ООО «Кастамону Интегрейтед Вуд Индастри», АО «Тракья Гласс Рус», АО «Аутоматив Гласс Альянс Рус» и ООО «Хаят Кимья», а также АО Филиал АООО «Китайская национальная химико-инженерная корпорация», ООО «Альмис», ООО РеМарка, ООО «СпецРемСтрой», ООО ЭТС Раквон и так далее [1].

Из них 67,1% заявок подано на работников из Турции, Корейской народной демократической республики – 24,1%, Китая – 4,6%, Японии – 0,9%, Сербии – 0,8%, Черногории – 0,4% и др.

По данным на 23 ноября 2016 г., в Минтруд поступило 111 запросов из МВД на выдачу заключений о привлечении 4181 человека. Разрешение получили 4163 человек. Из них 2238 прибыли из Турции, 1454 – Кореи, 316 – Китая [3].



По данным гистограммы 1 можно увидеть тенденцию на снижение квот за последние 5 лет. Это может быть связано с рядом различных причин: снижение правительством республики числа трудовых мигрантов с целью уменьшить нарастающую безработицу; сложная процедура привлечения иностранных работников, которая требует постоянного изучения часто меняющейся нормативной базы и, соответственно, ее выполнения; требуются большие финансовые затраты (за подбор кадров соответствующими агентствами на транспортные расходы в среднем необходимо 30 тыс. руб. за каждого работника, а за привлечение работников из дальнего зарубежья работодатель платит госпошлину по данным за 2017 год в размере 4,0 тыс. руб. за каждого работника); уменьшение количества иностранных рабочих в связи с испорченными отношениями между Россией и Турцией и др.

С учетом проведенного анализа и выявленного круга проблем можно предложить следующие рекомендации:

- взаимодействие федеральных органов с органами власти в субъектах РФ, то есть субъекты должны предлагать пути решения в миграционной политике, а федеральные органы, в свою очередь, должны рассматривать эти предложения;
- создание нормативной базы для правового регулирования миграции, ее потоков, обустройства мигрантов, в частности закрепление за субъектами Российской Федерации нормы, позволяющей самостоятельно определять перечень работодателей, привлекающих иностранных работников [2];
- развитие механизмов привлечения и закрепления специалистов-профессионалов высокой квалификации и студентов;

- формирование единого банка данных по существующим потокам мигрантов;
- ускорение работы по реализации проекта центров временного размещения мигрантов на территории России;
- финансово-экономическое обеспечение государственного регулирования миграционными процессами;
- проведение работы по воспитанию в населении России толерантности, искоренению ксенофобии в отношении мигрантов.

Литература:

1. Татарстан в 2017 году на четверть сократит квоту для работников // Inkazan.ru. URL: <http://inkazan.ru/2016/11/25/tatarstan-v-2017-godu-na-chetvert-sokratit-kvotu-dlya-rabotnikov-migrantov/> (дата обращения: 16.03.2017).
2. Территориальные аспекты развития трудовой миграции населения на примере Республики Татарстан / В.А. Рубцов, М.Р. Мустафин, Н.М. Биктимиров, Г.Р. Ахунзянова, Е.М. Кибардина. URL: <https://m.cyberleninka.ru/article/n/territorialnye-aspekty-razvitiya-trudovoy-migratsii-naseleniya-na-primere-respubliki-tatarstan> (дата обращения: 15.03.2017)
3. В Татарстан на заработки // Реальное Время. Интернет-газета. URL: <https://m.realnoevremya.ru/analytics/55512-skolko-migrantov-rabotaet-v-tatarstane-gde-i-kakoy-dohod?> (дата обращения: 15.03.2017)
4. Митрофанова Е.В., Ахметшин Э.М. Россия в системе международной миграции рабочей силы // Экономика и социум. 2014. № 2-3 (11). С. 512-513.

УДК 331.1

**к.п.н., доцент Бочкарёва Татьяна Николаевна,
Родионова Анастасия Андреевна**
Елабужский институт Казанского федерального университета,
г. Елабуга
e-mail: tatyana-n-boch@mail.ru, Chupa-chup_2011@mail.ru

ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ ВУЗА

LABOR MOBILITY FOR FOREIGN STUDENTS

***Аннотация.** В статье исследована роль интеграции образовательной и производственной сферы в рамках адаптивной региональной миграционной политики, которая обусловлена отсутствием решения многих связанных с ним вопросов. Процесс трудоустройства довольно трудный, даже если обучаешься в своей стране, и, тем более, он гораздо сложнее, если учишься не на родине. В данной статье рассмотрена статистика мобильности иностранных студентов в ЕИ КФУ.*

***Ключевые слова.** Интеграция; мобильность; образование; профессия; трудоустройство; активность в построении карьеры.*